

Inspectierapport

De Kinderkamer (BSO)

Achterweg 8

4171BC HERWIJNEN

Registratienummer 191579610

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Lingewaal
Datum inspectie:	26-07-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-08-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	6
Veiligheid en gezondheid	7
Ouderrecht.....	8
Inspectie-items.....	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht.....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het onderzoek betreft een verkorte praktijktoets. Hierbij is gekeken naar de pedagogische praktijk, verklaring omtrent gedrag, de diploma's, beroepskracht-kindratio en de veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Beschouwing

Algemene kenmerken:

Buitenschoolse opvang De Kinderkamer te Herwijnen bevindt zich in een oude brandweerkazerne. De groepsruimte bevindt zich op de bovenverdieping, maar er is beneden ook een kleinere ruimte voor de oudere kinderen om zich terug te trekken.

De BSO gaat begin volgend jaar verhuizen naar een nieuwe locatie. Deze locatie wordt momenteel nog gebouwd.

Inspectiegeschiedenis:

2015 Jaarlijks onderzoek
2014 Jaarlijks onderzoek
2013 Jaarlijks onderzoek
2012 Jaarlijks onderzoek

Bevindingen op hoofdlijnen:

Ten tijde van het inspectiebezoek was de sfeer gezellig, de kinderen hadden het zichtbaar naar hun zin.

In het item personeel en groepen is een overtreding gezien, het betreft een verklaring omtrent gedrag van een medewerker.

De houder heeft na het conceptrapport een nieuwe VOG aangevraagd voor de medewerker, deze VOG is als zienswijze toegevoegd door de houder. De VOG is in orde bevonden en hierdoor is de overtreding verholpen.

Voor verdere informatie verwijs ik u naar het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor observatie is gebruik gemaakt van het "Veldinstrument observatie kindercentrum" dat ontworpen is door GGD GHOR Nederland. De bevindingen worden hieronder weergegeven per pedagogisch basisdoel (vet gedrukt) aan de hand van items uit het observatie-instrument (schuin gedrukt) gevolgd door een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Pedagogische praktijk

Uitvoering van het pedagogische beleidsplan

Tijdens het interview met de beroepskrachten is gebleken dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

De observatie vindt plaats tijdens de vakantieperiode. De groep is een samengestelde groep met BSO kinderen van BSO Herwijnen en BSO Vuren. Er zijn in totaal 8 kinderen aanwezig.

Het waarborgen van de emotionele veiligheid

Er is een aangename sfeer in de groep

Observatie:

Kinderen zitten met de beroepskrachten aan tafel, hier eten en drinken ze wat. Er wordt aan tafel gezellig gepraat over de vakantie, en make-up. Ondertussen vraagt een kind aan de beroepskracht; "mag ik misschien thee?". "Netjes gevraagd" zegt de beroepskracht tegen het kind. Een kind drinkt niets van de thee. De beroepskracht zegt; "ik wil wel dat je even wat drinkt, wil je water of limo?" "Het is wel belangrijk dat je wat drinkt". Het kind drinkt hierna een aantal slokjes.

Er wordt verteld door de beroepskracht dat ze straks naar de grote speeltuin gaan, de kinderen reageren hier enthousiast op.

Het ontwikkelen van een persoonlijke competentie

Het programma bestaat uit vrijspel en gestructureerde individuele en groepsactiviteiten. De activiteiten zijn gevarieerd. Kinderen hebben er plezier in.

Observatie:

In de speeltuin mogen de kinderen vrij spelen. Daarnaast wordt er door de beroepskracht met kinderen gevoetbald voor degene die daar zin in hebben. De andere beroepskracht gaat met de kinderen verstoppertje spelen, de kinderen zijn fanatiek en proberen steeds te winnen van de beroepskracht. "High 5" zegt de beroepskracht tegen de kinderen als ze winnen van haar. Even later gaat de beroepskracht die voetbal speelde met de kinderen nu schommelen met een paar kinderen en de andere beroepskracht staat nu met een paar kinderen kletsen bij de speeltoestellen.

De kinderen hebben het zichtbaar naar hun zin in de speeltuin.

Het ontwikkelen van een sociale competentie

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijd- en/of groepsgenootjes aan. Ze helpen kinderen om contact met elkaar te maken.

Observatie:

In de speeltuin is één kind dat het spel van de andere kinderen observeert, ze speelt niet mee. De beroepskracht betreft het kind overal bij maar ze wil niet meespelen.

De beroepskracht vraagt aan het kind; "wat wil jij doen, waar wil je mee spelen"? Het kind zegt dat ze met de rekstokken wil spelen. Samen gaan de beroepskracht en het kind met de rekstokken spelen. Een kind dat op afstand staat wordt betrokken bij het spel en na een tijdje spelen de kinderen samen met de rekstokken en trekt de beroepskracht zich terug.

Overdracht van waarden en normen.

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze.

Observatie:

De kinderen gaan een boterham eten. De beroepskracht vraagt aan de kinderen; "wie kan me de regels uitleggen?" "Eerst gezond" roept een kind. "Gezond, wat is gezond" vraagt de beroepskracht.

Observatie:

De kinderen gaan naar de speeltuin toe. Binnen worden de regels verteld door de beroepskrachten. "We houden de petjes op, zodat wij jullie herkennen aan de petjes in de speeltuin". "We lopen twee aan twee achter de bolderkar aan naar de speeltuin toe".

Aangekomen in de speeltuin zegt de beroepskracht tegen de kinderen: "we maken een aantal afspraken; we blijven in de speeltuin en als er wat is kom je naar ons toe".

Conclusie:

Uit het bovenstaande is gebleken dat de vier competenties voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (binnen-, buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent gedrag van de twee aanwezige beroepskrachten zijn gecontroleerd. Van één van de twee beroepskrachten is de VOG niet gescreend op functieaspect 84.

Voor personen werkzaam bij de onderneming geldt dat zij moeten beschikken over een VOG waarbij (minimaal) getoetst is op functieaspect 84 (belast zijn met de zorg voor minderjarigen), deze is daarom niet in orde bevonden.

De andere beroepskracht beschikt over een passende verklaring omtrent gedrag.

De houder heeft na het conceptrapport een nieuwe VOG aangevraagd voor de medewerker, deze VOG is als zienswijze toegevoegd door de houder. De VOG is in orde bevonden en hierdoor is de overtreding verholpen.

Passende beroepskwalificatie

Van de twee aanwezige beroepskrachten is de beroepskwalificatie ingezien, de beroepskrachten beschikken over een diploma conform de cao Kinderopvang.

Opvang in groepen

De buitenschoolse opvang bestaat uit één groep voor maximaal 18 kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar oud.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn er 8 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten, 4 kinderen van BSO Herwijnen met een vaste beroepskracht en 4 kinderen van BSO Vuren met een vaste beroepskracht.

Uit het personeelsrooster, de kind- aanwezigheidslijsten en uit observatie op de groep is gebleken dat er voldoende beroepskrachten op de groepen werkzaam zijn, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Verklaringen omtrent het gedrag (2 beroepskrachten)
- Diploma's beroepskrachten (2 beroepskrachten)
- Plaatsingslijsten (maand Juli 2016)
- Presentielijsten (maand Juli 2016)
- Personeelsrooster (Maand Juli 2016)

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Ten tijde van het inspectiebezoek is de risico-inventarisatie gezondheid aanwezig. De risico-inventarisatie veiligheid was niet vindbaar op het moment van de inspectie. Deze is later toegezonden aan de toezichthouder.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid d.d. Juli 2016. De RIV en RIG zijn door de beroepskrachten ingevuld.

Aandachtspunt:

De veiligheidsrisico's zijn geïnventariseerd. Per groepsruimte dient er een eigen formulier "leefruimte" ingevuld te worden, nu staan de boven en beneden groepsruimte op hetzelfde "leefruimte" formulier ingevuld.

Er is geen ongevallen registratie bijgehouden. Bij navraag bij de beroepskracht zijn er geen ongevallen gebeurd vorig jaar en dit jaar tot nu toe. In het jaarverslag is ook te lezen dat er geen ongevallen zijn gebeurd.

Meldcode kindermishandeling

Er is een protocol meldcode vastgesteld, die voldoet aan de beschreven voorwaarden.

Tijdens interview blijkt dat de beroepskracht op de hoogte is van de inhoud van de meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen:

- Risico-inventarisatie veiligheid (d.d Juli 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (d.d Juli 2016)
- Actieplan veiligheid (d.d Juli 2016)
- Actieplan gezondheid (d.d Juli 2016)
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- Meldcode kindermishandeling

Ouderrecht

Klachten en geschillen 2016

De houder is aangesloten bij de erkende geschillencommissie.

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
Ieder kind behoort bij een basisgroep. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.
(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Klachten en geschillen 2016

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van:

- a) geschillen tussen houder en ouder over:
 - een gedraging van de houder of een bij de houder werkzame persoon jegens ouder of kind;
 - de overeenkomst tussen de houder en de ouder;
- b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijke adviesrecht.

(art 1.57c lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Kinderkamer
Website : <http://www.kinderkamer-vuren.nl>
Aantal kindplaatsen : 18

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Lingewaal BV
Adres houder : Mildijk 109
Postcode en plaats : 4214DR VUREN
KvK nummer : 30244409
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : L Brouwer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lingewaal
Adres : Postbus 1014
Postcode en plaats : 4147ZG Asperen

Planning

Datum inspectie : 26-07-2016
Opstellen concept inspectierapport : 08-08-2016
Zienswijze houder : 15-08-2016
Vaststelling inspectierapport : 16-08-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-08-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-08-2016
Openbaar maken inspectierapport : 31-08-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Vuren 14-08-2016

Geachte inspecteur,

Allereerst willen wij u hartelijk danken voor het prettige bezoek dat u gebracht heeft aan onze BSO-locatie in Herwijnen op 26 juli jl. In uw bevindingen beschrijft u onze pedagogische praktijk met daarbij de aangename sfeer, kinderen die plezier hebben, beroepskrachten die kinderen helpen om contact te maken met elkaar en duidelijke afspraken en regels e.d. Wij vinden het fijn dat onze inspanningen hieromtrent u zijn opgevallen.

Bij het onderdeel Personeel en groepen beschrijft u dat één van de twee beroepskrachten een VOG heeft die niet gescreend is op functieaspect 84 en dat deze daarom niet in orde is bevonden.

Graag willen wij hierop onze zienswijze geven want naar ons idee is dit onjuist. We hebben u reeds telefonisch hierover gesproken.

Naar ons idee, voldoet de VOG van Henrieke Mol, een van de twee beroepskrachten die u in uw screening meenam namelijk wel. Haar VOG is gescreend op functieaspect 86. Dit lijkt wellicht niet het juiste maar in september 2015 heeft uw collega inspecteur, in exact dezelfde situatie, hier onderzoek naar gedaan. Zij mailde ons op 11-09-2015 het volgende:

Beste mevrouw Van Herwijnen,

Ik heb het even uitgezocht, maar de VOG van Mireille hoeft niet opnieuw aangevraagd te worden. Aangezien nr 86 erop staat, is het COVOG er vanzelf vanuit gegaan dat er gescreend moest worden op 84. Dit wordt dan echter niet op de VOG vermeld. Het heeft uiteraard wel de voorkeur dat een VOG met 84 en 86 wordt aangevraagd!

Hetzelfde geldt voor de VOG met daarop screeningsprofiel gezondheid en welzijn van mens en dier. Dat volstaat, maar heeft niet de voorkeur.

Ik ga ervan uit dat deze informatie afdoende is. Heeft u nog vragen, stel ze gerust.

Bovenstaande mail heeft bij ons het gerechtvaardigd vertrouwen opgewekt dat een bestaande VOG met screening op functieaspect 86 ook volstaat. Uiteraard, zoals ook beschreven staat in de mail van uw collega toezichthouder, heeft functieaspect 84 de voorkeur en wanneer er een nieuwe VOG voor een medewerker wordt aangevraagd, wordt dat advies door ons uiteraard gevolgd.

Wij zien deze mail van uw collega toezichthouder als zelfstandig leesbaar stuk waarin het niet alleen gaat om de VOG van desbetreffende medewerker destijds, maar waarin zeer zeker ook verwezen wordt naar de regelgeving hieromtrent in het algemeen omdat volgens haar schrijven, bij nummer 86, ook op 84 wordt gescreend. Bij ons is er geen aanleiding geweest om te veronderstellen dat de inhoud van deze e-mail niet meer geldig zou zijn geweest. Ons is namelijk geen nieuwe regelgeving hieromtrent bekend. Uiteraard zou nieuwe regelgeving voor ons een moment zijn geweest om direct een nieuwe VOG aan te vragen. Dat is ook zoals de GGD en de gemeente Lingewaal, De Kinderkamer al jaren kent!

U stuurde ons vandaag als reactie op ons telefonisch onderhoud van vorige week hierover de onderstaande e-mail:

Beste Suzanne,

Ik heb overleg gehad met mijn collega's en contact gehad met GGD Nederland en jullie moeten inderdaad een nieuwe VOG aanvragen.

Hieronder de uitleg:

Voor personen werkzaam bij de onderneming geldt dat zij moeten beschikken over een VOG waarbij (minimaal) getoetst is op functieaspect 84 (belast zijn met de zorg voor minderjarigen). 86 is wenselijk maar niet verplicht.

Hoe mijn (ex) collega Geertje Kalisvaart geoordeeld heeft bij een andere werknemer kan ik niet meer navragen helaas en haal ik ook niet heel duidelijk uit de mail omdat ik de VOG zelf niet gezien heb van de desbetreffende medewerker.

Het is goed dat jullie een nieuwe VOG voor Hendrieke Mol hebben aangevraagd.

Graag ontvang ik mits jullie dat willen z.s.m. een zienswijze dit ik aan het rapport kan toevoegen.

Natuurlijk conformeren wij ons aan datgene wat u hierboven in uw mail beschrijft. Dit hebben wij reeds op voorhand gedaan en vandaar ook dat ik hierbij ook meteen de nieuwe gewenste VOG van Henrieke Mol kan toevoegen. (datum 11 augustus 2016)

Tegelijkertijd verzoeken we u wel om het geconstateerde niet te beschouwen als een overtreding van de regelgeving aangezien de regelgeving hieromtrent niet gewijzigd is, sinds uw collega ons heeft bezocht. Dat lijkt ons in deze werkbaar voor ons als kinderopvangorganisatie en zeker niet onredelijk.

Met vriendelijke groet,

**Jacqueline van Herwijnen
Directeur
Kinderopvang Lingewaal BV
De Kinderkamer**