

# Opleidingsplan VVE

Peuteropvang De Kinderkamer Vuren en Kinderdagverblijf De Kinderkamer Herwijnen

## Vorig schooljaar 2019-2020

Het ingezette aanbod over schooljaar 2019/2020 is geëvalueerd. De Covid-19 perikelen waren aan de ene kant positief, er was meer tijd voor scholing, aan de andere kant leidde dit ook tot uitval onder de PM'ers en was er vertraging noodzakelijk.

In peuteropvang Vuren en kinderdagverblijf Herwijnen zijn alle PM'ers getraind op het gebied van nul tot vier jarigen:

***Baby in Zicht: alle PM'ers van de groepen 0-4 jarigen en 2-4 jarigen***

Het werken met de allerjongsten vereist speciale vaardigheden die aangeleerd kunnen worden. Het volgen van de training heeft gezorgd voor een concrete kwaliteitsimpuls in de opvang van de jongsten. Pedagogisch medewerkers zeggen zelf ook dat zij sensitiever en actiever zijn gaan werken. Ze zijn meer ontwikkelkansen gaan zien. Deze training heeft er aan bijgedragen dat pedagogisch medewerkers, eerder hun kennis en vaardigheden gaan inzetten waardoor een VVE-indicatie wellicht voorkomen kan worden, doordat bij de jongsten al eerder signaleerd en gehandeld wordt.

***Piramide basistraining: PM'ers van de 0/2-4 jarigen die nog geen certificaat bezaten***

Met deze Basistraining, hebben alle PM'ers dezelfde stevige basis om te werken met VVE-groepen. Ze merken meer en meer dat ze grote invloed hebben op de ontwikkeling van de kinderen. Dit geldt zeker voor kinderen met ontwikkelingsachterstanden. Ze geven aan dat ze goed naar kinderen hebben leren kijken en meer uitdagende spelactiviteiten kunnen aanbieden.

***Logo 3000: enkele PM'ers die dit schooljaar in dienst traden***

Logo 3000 blijkt makkelijk in te zetten naast onze eigen materialen. Het is prima materiaal om de woordenschat van jonge kinderen op speelse wijze uit te breiden en wordt toegepast ook in groep 1 en 2 waardoor de doorgaande lijn nog meer zichtbaar wordt.

***Taaleis 3F: enkele PM'ers die dit schooljaar in dienst traden***

De training zorgt ervoor dat ook deze PM'ers op een VVE-groep kunnen werken omdat ze aantoonbaar beschikken over het taalniveau 3F

***Coaching on the job: Pedagogisch coach heeft elke PM'er individueel gecoacht op de groep***

Onze pedagogisch coach heeft alle PM'ers individueel gecoacht op pedagogische vaardigheden, de PM'ers hebben zelf een inschatting gemaakt van het niveau van hun vaardigheden en er is een lijn uitgezet hoe ze verbeterpunten kunnen aanbrengen en welke hulp ze daarbij nodig hebben.

## Nieuw schooljaar 2020-2021

Naar aanleiding van de resultaten en opbrengsten van vorig jaar, willen we het plan voor komend schooljaar bijstellen. Op basis van de evaluatie zetten we komende jaar de volgende activiteiten in voor VVE:

Beide locaties gaan ook op andere wijze werken, vandaar locatiegebonden aanpak

### Voor peuteropvang Vuren geldt:

- Alle PM'ers voldoen individueel aan de eisen om op een VVE-groep te mogen staan. Iedereen is gecertificeerd. Dit jaar zal daarom grotendeels in het teken staan van **groeps/teamgewijs** scholingsaanbod.
- Groepsgewijze ondersteuning van het team mbt invoeren van de Leerlijnen van ParnasSys (vergroten van de vaardigheden om VVE-leerlijnen te maken ter stimulering van de ontwikkeling van peuters) (door de ped. Beleidsmedewerker, coaching on the job)
- Driehoeksoverleg met school: directie CBS, IB'er, directie KK en locatiemanager: Bespreken van Ouderbetrokkenheid binnen de Brede School Vuren en samen te komen tot nieuwe gezamenlijke stappen. (betrekken van ouders bij de ontwikkelingsstimuleringen van kinderen, overleg)
- Leren werken met het nieuwe kindvolgsysteem. We richten ons als eerste op de VVE-kinderen. (vergroten van de vaardigheden om gegevens in te voeren en te werken met de handelingssuggesties, om te leren volgen en evalueren van de ontwikkeling van de peuters en het aanbod voorschoolse educatie hierop af te stemmen). (door de ped. Beleidsmedewerker, coaching on the job en onderdeel van werkoverleg)
- Groepscoaching gericht op VVE op de groep. Combineren van Logo3000 en de Leerlijnen, inrichten van hoeken, samen VVE-activiteiten verweven in de thema's. (kennis en vaardigheden op het gebied van het passend inrichten van groepsruimte, pedagogisch coach tijdens werkoverleg)
- Individuele PM'ers hebben gekozen voor een aangeboden losse training uit de Regio Academie te weten:  
Herken TOS (TaalOntwikkelingsStoornis), van Auris (kennis)  
Taal leer je in de poppenhoek, van Auris (kennis)
- IB'er Kinderkamer en IB'er CBS overleg voortzetten over doorgaande lijn VVE
- Teamoverleg 1x per 2 maanden : groepsbespreking over de ontwikkeling van de kinderen, pedagogische aanpak en VVE.

### Voor kinderdagverblijf Herwijnen geldt:

- Alle PM'ers voldoen individueel aan de eisen om op een VVE-groep te mogen staan. Iedereen is gecertificeerd. Dit jaar zal daarom grotendeels in het teken staan van **groeps/teamgewijs** scholingsaanbod.

*Een uitzondering op deze locatie is PM'er Eva Wateler. Zij is vanwege gezondheid tijdens de zwangerschap uit de roulatie geweest en tevens na het bevallingsverlof nog niet op de groep teruggekeerd. Voor haar is een individueel traject door de VVE-trainster vastgelegd waardoor zij in september/oktober 2020 ook zal voldoen aan de VVE-eis. Uiteraard kan dit alleen wanneer de opbouw naar werk ook weer hervat wordt.*

- Ondersteuning voor de afronding van programma Piramide op de groep, wijziging van kindvolgsysteem en invoering van Leerlijnen van ParnasSys (pedagogisch beleidsmedewerker brengt kennis en vaardigheden over, coaching on the job en werkoverleg)
- Groepsgewijze ondersteuning van het team mbt invoeren van de Leerlijnen van ParnasSys (vergroten van de vaardigheden om VVE-leerlijnen te maken ter stimulering van de ontwikkeling van peuters) (door de ped. Beleidsmedewerker, coaching on the job)
- Driehoeksoverleg met school: directie CBS, IB'er, directie KK en locatiemanager: Bespreken van Ouderbetrokkenheid binnen de Brede School Herwijnen en samen te komen tot nieuwe gezamenlijke stappen. (betrekken van ouders bij de ontwikkelingsstimuleringen van kinderen, overleg)
- Leren werken met het nieuwe kindvolgsysteem. We richten ons als eerste op de VVE-kinderen. (vergroten van de vaardigheden om gegevens in te voeren en te werken met de handelingssuggesties, om te leren volgen en evalueren van de ontwikkeling van de peuters en het aanbod voorschoolse educatie hierop af te stemmen). (door de ped. Beleidsmedewerker, coaching on the job)
- Groepscoaching gericht op VVE op de groep. Combineren van Logo3000 en de Leerlijnen, inrichten van hoeken, samen VVE-activiteiten verweven in de thema's. (kennis en vaardigheden op het gebied van het passend inrichten van groepsruimte, werkoverleg en observaties op de groep)
- Individuele PM'ers hebben gekozen voor een aangeboden losse training uit de Regio Academie te weten:  
Herken TOS (TaalOntwikkelingsStoornis), van Auris (kennis)
- Teamoverleg 1x per 2 maanden : groepsbespreking over de ontwikkeling van de kinderen, pedagogische aanpak en VVE. (locatiemanager)